

PATVIRTINTA

Vytauto Didžiojo universiteto su Klaipėdos universitetu,
Mykolo Romerio universitetu, VU Šiaulių akademija
Vadybos mokslo krypties doktorantūros komiteto
posėdžio 2024 m. balandžio 26 d. protokolu Nr. 4

**VADYBOS MOKSLO (S 003) KRYPTIES
GALIMOS DISERTACIJŲ TEMATIKOS IR DOKTORANTŲ VADOVAI (2024 m.)**

Vytauto Didžiojo universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
Pagalbos sistemos patiriantiems mobingą darbo vietoje vystymas <i>Development of support systems for individuals experiencing workplace mobbing</i>	prof. dr. Jolita Vveinhardt
Organizacinis įsipareigojimas ir organizacinis cinizmas kaip skirtingo socialinio atsakingumo lygmens signalai viešojo ir privataus sektoriaus įmonėse <i>Organisational commitment and cynicism as signals of different levels of social responsibility in public and private enterprises</i>	prof. dr. Jolita Vveinhardt
Inovatyvūs marketingo sprendimai vertės vartotojams kūrimo kontekste <i>Innovative marketing decisions in the context of value creation for customers</i>	prof. dr. Aušra Pažėraitė
Darnaus organizacijos vystymosi diegiant tvarias žmogiškųjų išteklių valdymo praktikas modeliavimas: darbdavio ženklo formavimas kaip neapibrėžtumo valdymo strategija organizacijų populiacijų teorijos paradigmoje <i>Modeling sustainable organizational development through sustainable HRM practices: Employer branding as an uncertainty management strategy in the population theory of organizations paradigm</i>	doc. dr. Rita Bendaravičienė
Tradicinių ir inovatyvių marketingo tyrimų metodų taikymas modeliuojant vartotojų elgseną <i>Application of traditional and innovative marketing research methods for customer behavior modelling</i>	prof. dr. Lina Pilelienė
Sporto valdymo sistemos reglamentuojančios agentūrų veiklą vystymas <i>Development of the sports governance system regulating agency activities</i>	doc. dr. Audrius Šimkus

Mykolo Romerio universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
Socialinė įtraukties sistema negalią turinčių asmenų verslumo skatinimui <i>Social inclusion system for promoting entrepreneurship of persons with disabilities</i>	prof. dr. Agota Giedrė Raišienė
Viešojo valdymo tobulinimas socialinių transformacijų sąlygomis <i>Developing public governance in the context of social transformations</i>	prof. dr. Andrius Stasiukynas
Organizacijos judumo sistemos kūrimas ir taikymas (verslo sektoriuje ir (ar) viešajame sektoriuje), įgalinat piliečių dalyvavimo dinamiinių gebėjimų perspektyvą bei tinklaveiką. /Pastaba: siekiant užtikrinti organizacijos atsparumą, tvarumą ir konkurencinį pranašumą neapibrėžtumo sąlygomis <i>Developing and applying an organisational agility framework (in the business/public sector), reinforcing dynamic skills related to citizen participation and networking. /Note: to ensure the resilience, sustainability and competitive advantage of the organisation in the face of uncertainty</i>	prof. dr. Asta Valackienė
Organizacijos judumo sistemos kūrimas ir taikymas (verslo sektoriuje ir (ar) viešajame sektoriuje), siekiant aktyvinti piliečių dalyvavimą ir ugdyti pilietinį sąmoningumą. (Pastaba: kuomet išryškinama vadybinė paradigma, siekiant pagrįsti piliečių ir institutų sąveiką) <i>Developing and applying an organisational agility framework (in the business sector/ in public sector) to enhance citizen participation and civic awareness. (Note: where a managerial paradigm is highlighted to justify the interaction between citizens and institutions)</i>	prof. dr. Asta Valackienė
Organizacinis atsparumas ir daugiakrizinių situacijų valdymas: institucinių gebėjimų modeliai. <i>Organizational resilience and multi-crisis management: institutional capacity models.</i>	prof. dr. Birutė Mockevičienė
Sveikatos priežiūros paslaugų specialistų vadybinių gebėjimų ugdymas: nuo konkurencijos iki bendradarbiavimo komandose. <i>Education of health care service managers and promoters: from competition to cooperation</i>	prof. dr. Birutė Mockevičienė
Elektroninio verslo tobulinimas ir plėtra <i>Improvement and Development of Electronic Business</i>	prof. dr. Tadas Limba
Elektroninės valdžios tobulinimas ir plėtra <i>Improvement and development of electronic governance</i>	prof. dr. Tadas Limba

Vytauto Didžiojo universiteto Žemės ūkio akademija

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
Kaimiškų vietovių integruotas vystymas: sumanūs kaimai <i>Integrated development of rural areas: smart villages</i>	prof. dr. Vilma Atkočiūnienė
Viešųjų paslaugų valdymo tobulinimas siekiant aukštesnės gyventojų gerovės <i>Improving the management of public services promoting higher wellbeing of the population</i>	doc. dr. Gintarė Vaznonienė
Žaliųjų sprendimų organizacijose modeliavimas stiprinant darbuotojų pasitenkinimą darbu <i>Modelling of green decisions in organizations by strengthening employee job satisfaction</i>	doc. dr. Gintarė Vaznonienė
Bioverslų tvarumo vertinimas <i>Evaluation of bio-business sustainability</i>	doc. dr. Jolita Greblikaitė
Žemės ūkio subjektų pažangių verslo sistemų projektavimas ir jų vadybos efektyvumo didinimas <i>Designing advanced business systems of agricultural entities and increasing their management efficiency</i>	prof. dr. Jan Žukovskis
Logistikos veiklos modeliavimas bioekonomikos iššūkių kontekste <i>Modeling logistics activities in the context of bioeconomy challenges</i>	doc. dr. Milita Vienažindienė

Klaipėdos universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
Organizacinė elgsena pokyčių sąlygomis <i>Organizational behavior under change conditions</i>	doc. dr. Algirdas Giedraitis
Skaitmeninės transformacijos poveikis organizacijų valdymo sistemoms <i>The impact of digital transformation on the management systems of organizations</i>	prof. dr. Rimantas Stašys

Vadovavimas diegiant inovatyvius pokyčius organizacijose <i>Focus on leadership to implement innovative changes in organizations</i>	prof. dr. Ligita Šimanskienė
Vadovavimo vaidmuo stiprinant organizacinį atsparumą ir darbuotojų kūrybingumą skaitmeninės transformacijos metu <i>Leadership's role in fostering organizational resilience and employee creativity during digital transformation</i>	prof. dr. Erika Župerkienė